

	POLICY	Rev. 0 3/10/2024
	<i>Parità di Genere</i>	

L'impegno di YB per la parità di genere

Yacht Broker è impegnata nel sostegno dei valori dell'inclusione e della parità di genere e persegue l'obiettivo di incentivare lo sviluppo di una cultura interna fondata sul rispetto e la valorizzazione delle diversità.

L'azienda ha adottato meccanismi organizzativi e gestionali coerenti con queste finalità e ha intrapreso un percorso volto a presidiare, in modo trasparente e sistematico, le tematiche legate alla parità di genere.

In questa direzione, YB ha stabilito un sistema di gestione che consente di definire obiettivi, indicatori e metriche di valutazione / modelli di analisi, al fine di identificare e promuovere le azioni idonee a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che possono limitare le pari opportunità delle donne all'interno dell'organizzazione.

A tal fine, YB si impegna ad assicurare che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, on-boarding, accesso alla formazione, opportunità di crescita professionale e progressione di carriera, anche a livello retributivo – sia improntata al principio delle pari opportunità.

YB è consapevole dell'importanza di tutelare e valorizzare le responsabilità genitoriali e di cura dei propri dipendenti, per una piena e completa soddisfazione della persona. A tal fine, si adopera per favorire condizioni e modalità lavorative che consentano il potenziamento dei meccanismi di conciliazione dei tempi vita-lavoro. Inoltre, per promuovere una equa condivisione delle responsabilità familiari a livello di genere, sviluppa iniziative di welfare e agevola la fruizione dei congedi parentali anche da parte degli uomini.

YB si impegna a promuovere lo sviluppo di un ambiente inclusivo. A tal fine, agisce sulla cultura interna attraverso iniziative di informazione e sensibilizzazione a tutti i livelli, inclusi il management e i vertici, sui temi degli stereotipi di genere, delle pari opportunità e dell'empowerment femminile.

YB valuta con cura le proprie attività per assicurare una costante attenzione al linguaggio utilizzato, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva e rispettosa delle differenze di genere.

	POLICY	Rev. 0 3/10/2024
	<i>Parità di Genere</i>	

CNF adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni genere di molestia nei luoghi di lavoro. Promuove la prevenzione attraverso iniziative di sensibilizzazione dei propri dipendenti e collaboratori, con lo scopo di rafforzare la cultura del rispetto all'interno dell'organizzazione.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al RGPG.

La presente Policy è rivolta a tutto il personale di YB e condivisa con i suoi principali fornitori, clienti e portatori di interesse, al fine di comunicare l'impegno aziendale e di generare un impatto virtuoso nella propria rete di valore.